

## Nieuwsbrief januari 2010



TO COUNT ON  
Accountants & Belastingadviseurs

### Aangiften 2009

Het is weer aangiftetijd!! De belastingdienst zal eendaags de eerste aangiften inkomstenbelasting 2009 uitreiken.

Zoals gebruikelijk bent u van harte welkom bij To Count On voor het verzorgen van uw aangifte inkomstenbelasting. Om dit proces voor u en ons zo efficiënt mogelijk te laten verlopen hebben wij een checklist opgesteld. Een kopie van deze checklist is als bijlage bij deze nieuwsbrief meegestuurd.

Ten opzichte van 2008 zijn er in 2009 met name op het gebied van de ziektekostenaftrek diverse aftrekposten vervallen. Denk hierbij aan de aftrekmogelijkheid van de premie zorgverzekeringswet, brillen, laserbehandelingen en dergelijke.

Nog wel aftrekbaar zijn de hieronder vermelde kosten, de voorwaarde is wel dat de kosten hoger zijn dan de drempel:

- voorgeschreven medicijnen, medische hulp door bijv. huisarts, specialist of fysiotherapeut;
- hulpmiddelen (zoals hoorapparaat en scootmobiel) ;
- aanpassingen aan een woning en andere aanpassingen in verband met invaliditeit;
- vervoerskosten en reiskosten van een zieke of invalide;
- dieet op doktersvoorschrift;
- extra kosten voor gezinshulp;
- extra kosten van verpleging;
- extra uitgaven voor kleding en beddengoed.

### Uw loon in 2010

Met ingang van 1 januari 2010 zijn de regels met betrekking tot het gebruikelijk loon voor de directeur-grotoaandeelhouder gewijzigd. Het gebruikelijk loon is het salaris wat een directeur volgens de belastingdienst minimaal moet verdienen.

Met ingang van 2010 is deze regeling ook van toepassing op de partner van de directeur-grotoaandeelhouder indien zij werkzaam is voor de onderneming.

Daarnaast moet het gebruikelijk loon minimaal € 41.000 bedragen. Dit loon geldt voor alle activiteiten die de directeur-grotoaandeelhouder verricht voor al zijn vennootschappen. Het loon moet daarnaast zo hoog zijn dat deze aansluit bij het loon wat gebruikelijk is voor het niveau en de zwaarte van de functie. Indien u van mening bent dat een lager salaris van toepassing is omdat u bijvoorbeeld niet fulltime voor de vennootschap werkzaam bent dan kan in overleg met de belastingdienst het loon lager vastgesteld worden.

Bedraagt het loon in 2010 op jaarbasis minder dan € 5.000 en wordt deze niet uitgekeerd dan hoeft er geen salarisadministratie gevoerd te worden. Als dit loon wel wordt uitgekeerd dient deze op normale wijze in de loonadministratie verwerkt te worden.



## Man-vrouwfirma?

Drijft u samen met uw partner een onderneming? In het verleden was het fiscaal minder aantrekkelijk om een man-vrouwfirma te vormen als uw partner voornamelijk ondersteunende werkzaamheden verrichtte. Uw partner kwam dan namelijk niet in aanmerking voor bijvoorbeeld de zelfstandigenaftrek, oudedagsreserve en mkb-vrijstelling.

Door een aanpassing in de MKB winstvrijstelling kan het voor partners vanaf 2010 aantrekkelijker zijn om een man-vrouwfirma te vormen. Let hier bij op dat beide partners wel ondernemersactiviteiten moeten verrichten! Door de MKB winstvrijstelling blijft een deel van de winst die u behaald als ondernemer buiten de heffing. De vrijstelling was tot en met 2009 gekoppeld aan de zelfstandigenaftrek. Vanaf 2010 is deze koppeling losgelaten en heeft elke winstgenieter recht op deze aftrek. Het aftrekpercentage voor 2010 bedraagt dan 12%. Hier tegenover staat dat de afdracht voor de zorgverzekeringswet door het omzetten van uw eenmanszaak naar een man-vrouwfirma hoger uit kan vallen. Uw partner is namelijk over de winst ook premies zorgverzekeringswet verschuldigd. Daarnaast loopt u na vorming van de firma gezamenlijk ondernemersrisico. Bent u voornemens de eenmanszaak om te zetten laat u zich dan vooraf door ons adviseren.

## Uitbreiding afdrachtvermindering onderwijs 2010

In 2010 zijn de mogelijkheden met betrekking tot de afdrachtvermindering loonheffingen voor onderwijs verruimd. Door een afdrachtvermindering hoeft u minder loonheffing aan de belastingdienst te betalen en verlaagd dit de (studie)kosten. In de volgende 9 situaties kan een afdrachtvermindering van toepassing zijn. De vermindering varieert in hoogte. Dit kan een bedrag per maand zijn, al dan niet met toepassing van een toetsloon tot een eenmalig vast bedrag bij de situaties in categorie 8 en 9. Indien u denkt ook in aanmerking te komen voor de afdrachtvermindering neem dan contact op met onze salarisadviseurs/administrateurs.

Het betreffen de volgende negen categorieën voor werknemers die:

1. de beroepspraktijkvorming volgen van de beroepsbegeleidende leerweg
2. zijn aangesteld als assistent of onderzoeker in opleiding of als promovendus
3. zijn aangesteld bij een privaatrechtelijke rechtspersoon of TNO
4. werk verrichten in het kader van een initiële opleiding in het HBO
5. voormalig werkloos zijn en aangewezen scholing volgen tot startkwalificatieniveau
6. een leer-werktraject volgen in het derde of vierde leerjaar van de basisberoepsbegeleidende leerweg van het vmbo
7. ten minste twee maanden een stage lopen voor een beroepsopleidende leerweg op mbo-niveau 1 of 2
8. een procedure Erkenning verworven competenties volgen
9. een opleiding volgen ter verhoging van hun opleidingsniveau.